

## CÀLCUL DE QUITANÇA

En aquest document es planteja un exercici de càlcul d'una quitança bàsica. Està realitzada per fases, formulant i responent preguntes que cal plantejar abans de fer els càlculs dels diferents apartats.

*La treballadora Franzina Buró Martí, administrativa de l'empresa KEPSA, cessa voluntàriament en el seu lloc de treball el dia 8 de març de 2019. KEPSA és una empresa dedicada a la fabricació de mobiliari d'oficina que no tanca a l'agost per vacances. La treballadora va començar a treballar en KEPSA el 5 de maig de 2009.*

*Aquesta treballadora cobrava mensualment:*

- Salari base de 1350,00 €
- Antiguitat de 50,00 €
- Te dret a 2 pagues extraordinàries, al juny i al desembre, formades per la suma del salari base més l'antiguitat.

*Calcular quina es la quantia de la quitança que li correspon.*

Per tal de determinar la quitança de qualsevol treballador/a cal realitzar els càlculs següents:

- 1) la quantia de la paga extraordinària de Desembre.
- 2) la quantia de la paga extraordinària de Juny.
- 3) l'import de les vacances no gaudides.
- 4) S'han de sumar totes les quanties anteriors més el que cobraria pel mes en curs (en aquest cas el mes de març)

En haver cessat voluntàriament no li correspon cap indemnització.

Desenvolupament dels càlculs

### 1) CÀLCUL DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE

Primera pregunta: ***Des de quan a quan es comptabilitza la paga de Desembre?***

Primer s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*, el conveni i el contracte no estableixen res. En aquests casos s'aplicarà la regla general que la paga de Desembre va de:

**1 de gener a 31 de desembre.**

Segona pregunta: ***Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral de la treballadora?***

Inici: **5 de maig de 2009.**

Data extinció: **8 de març de 2019**

Tercera pregunta: ***Quin és l'import de la paga extraordinària de Desembre?***

Primer cal consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte.

En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*: **salari base més antiguitat**

Cal computar el total de dies treballats durant l'any per al càlcul de la paga extraordinària. Compte! Si és un any de traspàs, el mes de febrer té 29 dies. En aquest cas, el 2019 no ho és.

ANY 2019		
Gener	31 dies	<b>Total dies 67 dies</b>
Febrer	28 dies	
Març	8 dies	

**Quantia pagues extraordinàries: salari base més l'antiguitat.**

Salari base 1.350,00 €

Antiguitat 50,00 €

Número de dies treballats 67 dies

$1350,00 + 50,00 = 1400,00$  €

Es fa una regla de tres: per 365 dies cobraria 1400,00 €

per 67 dies cobraria X.

Així doncs el total a percebre és ( 1400,00 € x 67 dies )/ 365 dies = **Total a percebre 256,99 €**

**2) Càlcul de la paga extraordinària de Juny**

Primera pregunta: **Des de quina data a quina data es comptabilitza la paga de Juny?**

Primer s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*, el conveni i el contracte no estableixen res. En aquests casos s'aplicarà la regla general que la paga de Juny va de: **1 de juliol a 30 de juny de l'any següent.**

Segona pregunta : **Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral?** Inici: **5 de maig de 2009.** Data extinció: **8 de març de 2019.**

Tercera pregunta: **Quin és l'import de la paga extraordinària de Juny?**

Primer cal consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*: **salari base més antiguitat**

Cal computar el total de dies treballats per a la paga extraordinària de Juny

ANY 2018	ANY 2019
Juliol 31 dies	Gener 31 dies
Agost 31 dies	Febrer 28 dies
Setembre 30 dies	Març 8 dies
Octubre 31 dies	
Novembre 30 dies	
Desembre 31 dies	

**Total dies 251 dies**

**Quantia pagues extraordinàries: salari base més l'antiguitat.**

Salari base 1350,00 €

Antiguitat 50,00 €

Número de dies treballats 251 dies

$$1350,00 + 50,00 = 1400,00 \text{ €}$$

Es fa una regla de tres: per 365 dies cobraria 1400,00 €

per 251 dies cobraria X.

Així doncs el total a percebre és  $(1400,00 \text{ €} \times 251 \text{ dies}) / 365 \text{ dies} =$  **Total a percebre 962,74 €**

### 3) Càlcul de l'import de les vacances no gaudides

Primera pregunta: **Des de quan a quan es comptabilitza el càlcul de les vacances?**

Primer, s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*, el conveni i el contracte no estableixen res.

Segon, cal saber si *tota* l'empresa tanca en un mes concret.

En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*, l'empresa no tanca a l'agost i els dies de vacances són els que estableix l'estatut dels treballadors:

**30 dies de vacances, dins de l'any natural (1 de gener a 31 de desembre)**

Segona pregunta: **Quina és la data d'inici d'activitat a l'empresa i la data d'extinció de la relació laboral?**

Inici: **5 de maig de 2009.**

Data extinció: **8 de març de 2019.**

Tercera pregunta: **Quina és la quantitat econòmica que li correspon per les vacances no gaudides?**

Primer, s'ha de consultar sempre el que diuen el conveni i el contracte. En el supòsit de la treballadora *Franzina Buró Martí*, serà el salari mensual.

Cal computar el total de dies treballats per al càlcul de la quantia econòmica per vacances no gaudides.

ANY 2019		
Gener	31 dies	<b>Total dies 67 dies</b>
Febrer	28 dies	
Març	8 dies	

### Quantia econòmica per vacances

Salari mensual (base més antiguitat) 1400,00 €

Càlcul del salari diari

$$1400,00 \text{ €} \text{ mes} / 30 \text{ dies} = 46,67 \text{ €/dia}$$

**Salari diari 46,67 €**

Es fa una regla de tres: per 1 any de treball li pertocarien 30 dies de vacances

per 67 dies treballats li pertocarien X.

Així doncs el total de dies és  $(67 \times 30) / 365 =$  **Total dies 5,51 dies**

Així doncs el total a percebre és  $46,67 \text{ €/dia} \times 5,51 \text{ dies} =$  **Total a percebre 257,15 €**

#### 4) CÀLCUL DEL SALARI MES EN CURS (Març)

*Franzina Buró Martí treballa fins el 8 de març inclòs.*

Càlcul del salari diari

$1400,00 \text{ € mes} / 30 \text{ dies} = 46,67 \text{ €/dia}$

Així doncs el total a percebre és  $46,67 \text{ €/dia} \times 8 \text{ dies} =$  **Salari del mes de març 373,36 €**

#### 5) RESULTAT FINAL (suma càlculs anteriors més el salari del mes en curs)

Dades de càlcul (en brut)	Solució
Salari base	1350,00 €
Antiguitat	50,00 €
Salari mensual	1400,00 €
Dies treballats per a la paga de Desembre	67 dies
Dies treballats per a la paga de Juny	251 dies
Dies treballats en el mes actual (Març)	8 dies
Dies treballats per al càlcul econòmic de vacances	67 dies
<b>Quantitats a cobrar</b>	
Salari mes en curs (març)	<b>373,36 €</b>
Paga extraordinària de Desembre	<b>256,99 €</b>
Paga extraordinària de Juny	<b>962,74 €</b>
Quantia per Vacances	<b>257,15 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.850,24 €</b>